

e-book

**CORAGEM,
COMPROMISSO
E TRABALHO**

EXPEDIENTE

REITORA

Ludimilla Carvalho Serafim de Oliveira

VICE-REITOR

Roberto Vieira Pordeus

CHEFE DE GABINETE

Cláudia Alves de Sousa Muniz

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO

Arly Dayany Fernandes Lopes de Carvalho
Judson da Cruz Gurgel (01/09/2020 a 15/09/2021)

PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Júlio Cesar Rodrigues
Janaína Maria Silva Holanda (01/09/2020 a 12/01/2021)
Éder Jofre Marinho Araújo (01/09/2020 a 26/05/2021)

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA

Paulo Gustavo da Silva

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Raiane Mousinho Fernandes Borges Palhano Galvão

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

Moisés Ozório de Souza Neto

PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Kátia Cilene da Silva Moura
Sueldes de Araújo (01/09/2020 a 10/11/2021)

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Glauber Henrique de Sousa Nunes
Débora Andréa Evangelista Façanha (01/09/2020 a 16/09/2021)

SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Francisco Xavier de Oliveira Filho

SUPERINTENDÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

João Phellipe de Freitas Pinto

CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS (CCA)

José Torres Filho

CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE (CCBS)

Rodrigo Silva da Costa

CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E NATURAIS (CCEN)

Andréa Maria Ferreira Moura

CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS E HUMANAS (CCSAH)

José Albenes Bezerra Júnior

CENTRO DE ENGENHARIAS (CE)

Manoel Quirino da Silva Júnior

CENTRO MULTIDISCIPLINAR CAMPUS ANGICOS

Jacimara Villar Forbeloni

CENTRO MULTIDISCIPLINAR CAMPUS CARAÚBAS

Simone Maria da Rocha

CENTRO MULTIDISCIPLINAR CAMPUS PAU DOS FERROS

Reudismam Rolim de Sousa
Ricardo Paulo Fonseca Melo

ORGANIZAÇÃO

Assessoria de Comunicação (ASSECOM)

TEXTOS

Passos Júnior
Higo Lima
Renata Jaguaribe
Adams Morais

IDENTIDADE VISUAL E DIAGRAMAÇÃO

Iwry Gomes

REVISÃO

Katharinne Magalhães

FOTOGRAFIA

Eduardo Mendonça
Passos Júnior



CATALOGAÇÃO NA FONTE

U58c Universidade Federal Rural do Semi-Árido.
Coragem compromisso e trabalho [recurso eletrônico] /
Universidade Federal Rural do Semi-Árido. Organizado pela
Assessoria de Comunicação. -- Mossoró: 2022.

24p.:il. (Ano 1)
E-book

1. Gestão universitária. 2. Gestão pública. 3. Ensino superior.
I. Assessoria de Comunicação. II. Título.

CDD: 378

UFERSA/BOT/SIR

Biblioteca Orlando Teixeira / Setor de Informação e Referência
Bibliotecária responsável pela Ficha Catalográfica: Keina Cristina Santos Sousa
CRB/15 120

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	08
COMPROMISSO E ZELO COM A EDUCAÇÃO	09
PRESERVAÇÃO DA INFRAESTRUTURA	10
PRIORIDADE NA PRESTAÇÃO DE CONTAS	10
RESPONSABILIDADE NAS COMPRAS COM GESTÃO DO PATRIMÔNIO	11
INOVAÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL	12
EXPANSÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	13
AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO VIRTUAL NA BIBLIOTECA	14
INCLUSÃO DIGITAL E QUALIDADE DE VIDA DOS DISCENTES	15 - 16
AÇÕES VOLTADAS PARA A INCLUSÃO	17
PESQUISAS PARA O DESENVOLVIMENTO DO SEMIÁRIDO	18
INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	19
APROXIMAÇÃO COM A SOCIEDADE	20
CONEXÃO COM O MUNDO	20
EDUFERSA AMPLIA ATUAÇÃO	21
VALORIZAÇÃO DE PESSOAL COM CAPACITAÇÃO E APRENDIZADO	22
CONCURSOS SÃO REALIZADOS	22
MELHORIAS FORA DA SEDE	23

APRESENTAÇÃO

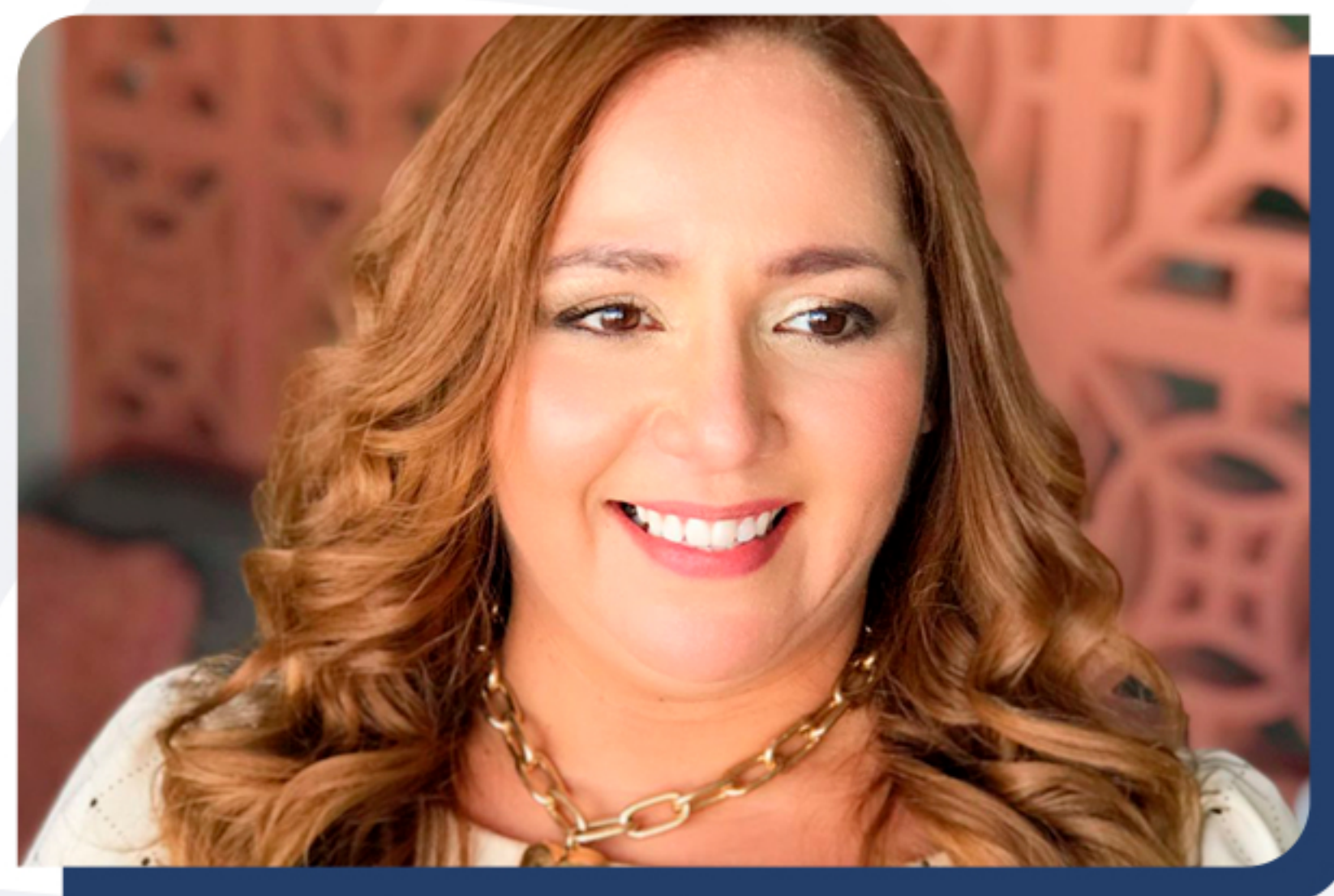
Chegamos ao fim do nosso primeiro ano de gestão. Um ciclo de 12 meses marcado por muito trabalho e muitos desafios, mas também pelo nosso compromisso de construir uma só UFERSA. Nosso primeiro ano à frente da Universidade Federal Rural do Semi-Árido foi dedicado à organização da nossa casa, à priorização da transparência das ações e à busca por alternativas para engrandecer ainda mais a nossa Universidade. Sabemos do potencial gigantesco dessa instituição que traz o Semiárido na sua nomenclatura.

A pandemia causada pela COVID-19 foi um obstáculo sem dúvida, mas não um motivo para que deixássemos de fazer o que precisava ser feito nesse período tão delicado, pelo qual ainda estamos passando. Com uma gestão itinerante, fomos buscar as alternativas necessárias para garantir a saúde e o bem-estar de toda a comunidade acadêmica.

Tivemos que tomar decisões importantes, organizar procedimentos e fazer valer a institucionalização do Comitê de Biossegurança da nossa Universidade. Investimos na compra de equipamentos de proteção e de higienização e não medimos esforços para que as aulas remotas pudessem acontecer com os mínimos transtornos possíveis.

Com os campi praticamente vazios, não descuidamos da preservação do nosso patrimônio predial. Garantimos que nenhum servidor terceirizado fosse desligado de suas funções neste período e, logo que autorizados pelas autoridades sanitárias, passamos a nos organizar para o retorno gradual e seguro.

Foi um período para mergulhar a fundo nas demandas que a UFERSA necessita superar para alavancar no que se refere ao ensino, à pesquisa, à extensão, à inovação e também à internacionalização. Um ano para mostrar a outras instituições e também para o Ministério da Educação a importância e o potencial existente na nossa Universidade.



Com fé, coragem, compromisso e zelo estamos buscando uma UFERSA mais acessível para todos e, principalmente, para os estudantes menos favorecidos socioeconomicamente que, como nós, acreditam na educação como caminho para a melhoria da sua vida e de seus familiares. É isso que você vai encontrar nas páginas a seguir.

Ludimilla Oliveira
Reitora da UFERSA

COMPROMISSO E ZELO COM A EDUCAÇÃO

O primeiro ano da gestão da professora Ludimilla Oliveira frente à Universidade Federal Rural do Semi-Árido – UFERSA – foi marcado pela suspensão das atividades presenciais, a exemplo do que aconteceu em outras instituições de ensino do país, devido à pandemia causada pelo novo coronavírus. Mas as salas de aula vazias, as bibliotecas, os laboratórios e os restaurantes fechados não significaram abandono do bem público. No Campus Sede da UFERSA, em Mossoró, bem como nos Campi de Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros, o trabalho de manutenção dos prédios foi mantido e pôde ser intensificado, uma vez que o fluxo reduzido de pessoas possibilitou mais atenção à melhoria da infraestrutura da universidade.

No ano de 2020, pela primeira vez na história da UFERSA, todos os prédios da instituição puderam ser pintados simultaneamente. O resultado é uma Universidade de cara nova, após um investimento de mais de R\$ 3,3 milhões. A Universidade também firmou contrato voltado para serviços de reparos, consertos, revisões e adaptações de bens imóveis no valor inicial superior a R\$ 1,8 milhão, contemplando adequações nos mais variados setores da Universidade.



Outras obras de destaque são a recuperação do Centro de Multiplicação de Animais Silvestres (CEMAS), que recebeu quase R\$ 134 mil em recursos; e o Hospital Veterinário (HOVET), para onde a gestão destinou cerca de R\$ 260 mil. O valor investido nesta última unidade possibilitou a recuperação do piso do hospital e a construção de uma ala para atender grandes animais.

O Hospital Veterinário, que ficou completamente fechado por quase todo primeiro ano de pandemia da Covid-19, reabriu para o atendimento presencial no mês de janeiro 2021. O esforço para a retomada dos atendimentos obedeceu a todas as regras de segurança e distanciamento impostos pela pandemia, com a realização exclusiva de consultas. De janeiro a agosto, foram mais de mil consultas de cães e gatos, 1.270 exames laboratoriais, quase 400 consultas de animais silvestres e mais de 100 cirurgias realizadas. Apenas no setor de grandes animais foram realizados mais de 200 atendimentos.



A direção do Hospital reconhece o esforço da gestão e da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação para a abertura da unidade. O HOVET ganhou um Digitalizador de Imagens, equipamento para o diagnóstico que acaba com a revelação química dos filmes radiográficos. O prédio do hospital também passou por reformas em todos os setores.

PRESERVAÇÃO DA INFRAESTRUTURA

Um dos grandes desafios do primeiro ano de gestão foi regularizar a situação da Ufersa junto à empresa de manutenção terceirizada. A nova gestão assumiu a reitoria sem que houvesse nenhum contrato vigente para esse fim e, ainda, com a equipe de servidores responsáveis pela supervisão deste trabalho estando em trabalho remoto em virtude da pandemia da Covid-19. Coube à Superintendência de Infraestrutura (SIN) encontrar saídas para garantir a oferta de serviços como o de eletricitista, serralheiro, encanador, entre outros.

"Fizemos tudo que foi possível para administrar a Divisão de Projetos e Obras, que recebeu quase R\$ 19 milhões para obras que agora já foram concluídas ou estão em andamento", frisou o professor Francisco Xavier, superintendente da SIN. Na Divisão de Manutenção foram atendidas mais 1.300 solicitações.

PRIORIDADE NA PRESTAÇÃO DE CONTAS

O planejamento e a transparência têm sido marcas concebidas desde o primeiro ano de gestão da reitora da Ufersa, professora Ludimilla Oliveira. O resultado desse trabalho se encontra nos painéis da Lei de Acesso a Informação da Controladoria Geral da União (CGU). No ranking de Transparência Ativa, por exemplo, entre 306 instituições, a Ufersa ocupa a 16ª colocação (Agosto/2021). Dos 49 itens avaliados, a Universidade cumpriu 48, o que corresponde a 97% de Transparência Ativa. O dado é comemorado pelo pró-reitor de planejamento, professor Moisés Ozório. Antes, lembra o pró-reitor, apenas 7 itens eram cumpridos, o correspondente a 14% da Transparência Ativa exigida pelo

Governo Federal, o que deixava a Ufersa na posição 152 no ranking.

TRANSPARÊNCIA ATIVA

AVALIADOS: **49**

CUMPRIDOS: **48**

RANKING DE CUMPRIMENTO

16° / 306

ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA AVALIADOS



Fonte: <http://painéis.cgu.gov.br/lai/index.htm>

O resultado desse trabalho é a prestação de contas quase que em tempo real no que se refere, por exemplo, a bolsas e auxílios destinados aos estudantes. A transparência em relação aos recursos investidos por meio da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil é outro avanço contabilizado por esta gestão.

A elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2021/2025), bem como a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), foram outras iniciativas importantes viabilizadas pela Pró-Reitoria de Planejamento. Também foi atualizada a página 'Ufersa em Números', disponibilizada no site da Universidade com as informações atualizadas para toda a sociedade.

No que se refere à gestão financeira e contábil foram empenhados mais de R\$ 281,4 milhões; liquidados, R\$ 260,2 milhões e, pagos, R\$ 254,4 milhões. Nesse primeiro ano, a gestão contabilizou ainda 25 instrumentos entre acordos, convênios e contratos celebrados ou em fase de celebração. O montante de Termos de Execução Descentralizados (TEDs) pactuado foi superior a R\$ 10 milhões.

RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE
 RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE RESPONSABILIDADE

RESPONSABILIDADE NAS COMPRAS E GESTÃO DO PATRIMÔNIO

Com 43 licitações efetuadas no decorrer do primeiro ano de gestão, todas na modalidade de pregão eletrônico, a Pró-Reitoria de Administração (PROAD) é o setor responsável pela coordenação das compras, contratos, gestão de material, patrimônio, transportes, arquivos e protocolos da Universidade. A Pró-Reitoria também atua na gestão de 131 contratos de serviços que atendem a todos os setores da Universidade. Um dos grandes desafios da pasta foi a regularização do serviço de manutenção e a oferta permanente de serviços de eletricista e marceneiro em todos os Campi.

As licitações e contratações para a construção do prédio do Núcleo de Práticas das Ciências Sociais Aplicadas e de obras de combate a incêndio e acessibilidade foram ações importantes no primeiro ano de gestão. Hoje, o almoxarifado funciona de forma virtual.

pamentos adquiridos no período estão ainda um microscópio e uma máquina universal de ensaios para o Campus Caraúbas; novo equipamento de Raios-X para o Hospital Veterinário; e mobília para os diversos setores da Universidade. Nos Campi foram instalados 150 bancos e comprados novos computadores para a SIN, SUTIC, HOVET e laboratórios.



De forma ampla, as ações da PROAD causam impacto positivo em toda a Universidade. Todos os dias, a Pró-Reitoria realiza atendimento a diversas demandas, seja via solicitação de transporte ou na aquisição de equipamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

SUTIC – A aquisição de novos equipamentos de informática tem possibilitado a renovação do DATACENTER – sistemas computacionais que abrigam os servidores e bancos de dados da Universidade, como o SIPAC, o SIGRH e o SIGAA. “Tivemos o contrato renovado para a atualização desses sistemas e já temos garantido o treinamento da equipe assim que voltarmos à normalidade com o fim da pandemia”, afirma o superintendente da SUTIC, João Phellipe.

Na pasta também foram criados nos últimos 12 meses (de agosto de 2020 a agosto de 2021) mais de 15 mil e-mails gratuitos na conta do Google. “Atualmente esse serviço é pago e conseguimos gerar uma grande economia para a instituição”, frisa o superintendente. A SUTIC realizou uma média de 400 atendimentos por mês, com índice de satisfação dos usuários alcançando percentual de 95%.



A aquisição de equipamentos para auxílio dos docentes na realização das atividades remotas contabilizaram 400 novos computadores. Para a Superintendência de Tecnologia de Informação e Comunicação (SUTIC) foram investidos em equipamentos mais de R\$ 1,2 milhão. Na lista de equi-

Restaurante
Universitário

INOVAÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL

No primeiro ano de gestão, a UFRSA alcançou conquistas que reforçam o compromisso da Universidade com a sua comunidade acadêmica e com a sociedade, em um contexto de grande mudança e reinvenção trazido pela pandemia. É neste cenário que a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) vem atuando na linha de frente da inovação do ensino na Instituição, exercendo um papel essencial para atender às demandas e se consolidar como referência em excelência e qualidade na educação pública superior.

A pandemia da Covid-19 exigiu um trabalho docente diferenciado, principalmente, no tocante às tecnologias digitais no ensino superior. Para superar os desafios, a PROGRAD elaborou uma série de capacitações online para aperfeiçoar o desenvolvimento das atividades acadêmicas. Foram cursos de capacitação para aproximar os docentes do mundo digital e qualificá-los para o uso adequado das novas ferramentas educacionais. Durante o período também foram ofertadas capacitações para técnicos-administrativos de unidades acadêmicas do campus sede.

Dentre os projetos desenvolvidos destaca-se a elaboração do regulamento da graduação da UFRSA, um documento de extrema relevância que apresenta um conjunto de normas que regem os cursos de graduação da Universidade. Também foi elaborada a resolução da curricularização e desenvolvido um plano de trabalho com 20 metas para 2021. Outra iniciativa foi um plano de ação para o combate à evasão estudantil, bem como a formação de uma comissão para discutir a viabilidade do bônus regional nas seleções do SISU/MEC.

Mesmo durante a pandemia os eventos não pararam. A PROGRAD realizou, de forma remota, duas edições do Fórum de Coordenadores de Cursos, em novembro de 2020 e em maio de 2021.

Outro destaque foi a estruturação interna da Pró-Reitoria, que passou por uma reorganização do organograma e do fluxograma para proporcionar maior eficiência e eficácia dos trabalhos desenvolvidos. O setor também trabalhou para possibilitar às unidades acadêmicas da UFRSA uma maior autonomia nos processos administrativos. Ainda no primeiro ano de gestão, a Semana de Avaliação, Planejamento e Formação passou a fazer parte do calendário acadêmico.



AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO VIRTUAL NA BIBLIOTECA

Mesmo sem receber estudantes presencialmente, o Sistema de Bibliotecas (SISBI) da UFERSA não diminuiu o ritmo de trabalho, atuando por meio do atendimento virtual. O esvaziamento presencial possibilitou à direção realizar a manutenção predial, a aquisição de equipamentos e de livros. "Tivemos a ampliação dos serviços virtuais com a garantia da qualidade no atendimento remoto, sempre buscando por inovação em serviços destinados aos usuários das bibliotecas", afirmou a bibliotecária Vanessa Christiane Alves de Souza, diretora do Sistema de Bibliotecas. Em doze meses, foram registradas cerca de 200 ordens de serviços voltadas para a manutenção do setor.



Quanto à aquisição de livros foram incorporados 500 exemplares ao acervo da biblioteca referente ao ano 2020 e iniciada a compra de novos volumes em 2021. Neste período, a criação de um formulário online aprimorou o procedi-



Já as Bibliotecas Virtuais registraram o recebimento de mais de 6 mil novos títulos. Foram implantados o Auto Depósito de Trabalhos de Conclusão de Curso – TCC, Chat para atendimento ao usuário em tempo real e aquisição do sistema EDS de descoberta. Esse sistema permite ao usuário pesquisar com relevância em todo conteúdo da biblioteca simultaneamente como: Catálogo SIGAA, Portal CAPES, Bibliotecas virtuais, BDTD/ repositório, etc.



As comissões de trabalho com Marketing, desenvolvimento, atualização e expansão do acervo e de Repositório Digital são outras conquistas realizadas. Mais de 500 usuários foram capacitados através de treinamentos de normas ABNT, bases de pesquisa, tour virtual e serviços oferecidos pelo SISBI.



INCLUSÃO DIGITAL E MAIS QUALIDADE DE VIDA PARA OS DISCENTES

Responsável por planejar, coordenar, promover e avaliar as atividades comunitárias desenvolvidas pela UFERSA, em especial as de assistência ao estudante, a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAE) desenvolveu ações para propiciar condições de permanência aos discentes da Universidade. Entre elas, destaca-se a publicação de editais voltados para a inclusão digital.

Os editais tiveram por finalidade selecionar discentes de graduação presencial, em situação de vulnerabilidade socioeconômica, para a concessão de apoio financeiro para a aquisição de equipamentos que possibilitassem a participação deles nas atividades acadêmicas oferecidas em formato remoto durante a pandemia. A principal ação realizada neste primeiro ano de gestão foi o forte apoio à inclusão digital dos estudantes em situação de vulnerabilidade, para que não houvesse prejuízos educacionais durante a pandemia e para que estes estudantes continuassem matriculados na UFERSA.



O edital de Auxílio Inclusão Digital (AID) para aquisição de notebooks ou computadores de mesa contemplou 1.526 estudantes, enquanto

que o edital para contratação de plano de internet abrangeu 1.662 alunos. Foram atendidas 100% das solicitações de Auxílio Inclusão Digital, de acordo com os critérios. No total, foram investidos R\$ 4,48 milhões.

Outro destaque foi a elaboração de novas diretrizes de gestão que possibilitaram o atendimento prioritário para estudantes de baixa renda inscritos no Programa Bolsa Família, com foco na melhoria do desempenho acadêmico e na preparação para o mercado de trabalho. A utilização de bases de dados do Ministério da Cidadania para apoio do processo seletivo de bolsas e auxílios da assistência estudantil e a simplificação dos processos seletivos foram conquistas importantes. No edital 05/2021, por exemplo, foram recebidas mais de 3 mil inscrições, número recorde em um processo seletivo da assistência estudantil.



Novos canais de atendimento à comunidade acadêmica foram disponibilizados por meio do Google Meet, do WhatsApp e das redes sociais. O envio direto de informação aos estudantes com as principais ações da PROAE passou a ser realizado através de e-mail, lives e reuniões de orientação.

Mesmo com as limitações impostas pela pandemia, o esporte esteve em evidência nas ações apoiadas e desenvolvidas pela Pró-Reitoria, tendo a UFERSA participado dos Jogos Universitários Brasileiros (JUB's). Outra iniciativa foi a reabertura gradual e segura do parque esportivo de Mossoró, que abrange o campo de futebol, o ginásio e a piscina.





Investimentos foram feitos em infraestrutura com a pintura do Ginásio Esportivo do Campus Sede, em Mossoró, e o início da reforma da piscina para melhoria das instalações físicas. A pasta também elaborou licitação para retomada da obra da vila masculina do campus Mossoró, paralisada desde 2020, e entregou à comunidade acadêmica as quadras situadas nos campi fora da sede.



Tendo em vista auxiliar os estudantes no desenvolvimento de uma trajetória acadêmica com qualidade de vida, ações relacionadas à moradia estudantil, à saúde e à alimentação foram prioridades da pasta. Em relação à moradia estudantil, a PROAE organizou uma reabertura gradual e segura das residências universitárias do campus Mossoró, obedecendo todas as normas de biossegurança. Também foram adquiridos

colchões, travesseiros, pufes e bancos de praça. Em um ano, foram atendidas mais de 300 requisições de manutenção e benfeitorias para recuperação das instalações da moradia estudantil.

A saúde mental e física dos discentes foi priorizada com a manutenção dos atendimentos psicológicos e nutricionais e a realização de webinários sobre diferentes temas, como "sono e qualidade de vida", "gestão do tempo", "bons hábitos de estudo" e "inteligência emocional", entre outros. Especificamente no setor de Nutrição, foram ofertados 143 auxílios alimentação para estudantes no semestre 2020.2.



"A assistência estudantil tem um papel chave no combate à evasão universitária, um dos maiores problemas da Ufersa. Estamos trabalhando muito para que nenhum estudante desista do seu curso devido a limitações financeiras", afirmou o pró-reitor de Assuntos Estudantis, Júlio César. "Além de manter os estudantes na Universidade, precisamos apoiá-los para que consigam empregos na sua área de formação, e conseqüentemente, possam efetivamente conseguir a ascensão social através da educação", finaliza.

PESQUISAS PARA O DESENVOLVIMENTO DO SEMIÁRIDO

A pesquisa é um dos campos mais importantes na missão social da Universidade. A Ufersa tem se empenhado para fomentar as iniciativas em desenvolvimento e apoiar novos desafios, em um trabalho realizado pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) que tem recebido reconhecimento.

A Aula Magna do semestre letivo 2021.1, por exemplo, contou com a presença do presidente da CAPES e palestras nos temas de autoavaliação e novo modelo de avaliação da CAPES para os Programas de Pós-Graduação no quadriênio 2021 a 2024.

A aproximação com os pesquisadores foi outra meta conquistada com o Edital 25/2020 de apoio aos Programas de Pós-graduação Stricto Sensu. Outra iniciativa foi o curso de Preenchimento da Plataforma Sucupira – a qualidade dos dados informados é fundamental para a avaliação dos programas.

Em 2021, a PROPPG ofereceu 6 Bolsas Permanência para discentes de Pós-graduação e outras 6 por meio do Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação (PAEC) da Organização dos Estados Americanos (OEA), também para estudantes de mestrado ou doutorado. Outra conquista a ser comemorada é a aprovação de Projetos que permitiram a melhoria da estrutura da Fazenda Rafael Fernandes para ensaios e pesquisas.

Entre os dias 17 e 20 de novembro de 2020, foi realizado o XXVI Seminário de Iniciação Científica, com a apresentação de 353 trabalhos, palestras e premiações. A PROPPG também se empenhou na reabertura da Residência Estudantil, colaborando no trabalho que resultou na aquisição de móveis e na realização de reparos nas unidades voltadas para estudantes de pós-graduação, sendo uma feminina e uma masculina.

No primeiro ano de gestão, foi realizado o cadastro na Plataforma Nacional de Infraestrutura de Pesquisa, do MCTI, e realizado um levantamento dos Laboratórios de todos os Campi com seus respectivos equipamentos, usados para fins didáticos e de pesquisa. A implantação das divisões de pesquisa e inovação, de Pós-Graduação e de Relações Interinstitucionais; e do setor de emissão de diplomas e demais documentos foram outras conquistas no primeiro ano de gestão.

A participação da Ufersa na Rota das Frutas do Ministério do Desenvolvimento Regional permitiu ampliar as ações de pesquisa na área de fruticultura e trazer mais desenvolvimento econômico e social para pequenos, médios e grandes produtores. Na área da Engenharia, foi assinado um convênio com o Instituto Tecnológico de Aeronáutica (ITA), que busca integrar a Ufersa e o ITA em ações de pesquisa.

A assinatura de um convênio com a Agência Espacial Brasileira (AEB) colocou a Ufersa como integrante da pesquisa sobre a Constelação Catarina, com nano satélites. Além disso, foram realizadas ações de ensino que resultaram na participação da Universidade no Centro Vocacional Tecnológico Espacial e no projeto Globe, um programa da NASA com o objetivo de promover a educação ambiental e o ensino de ciência.

O Professor Glauber Henrique de Sousa Nunes, pró-reitor de Pesquisa e Pós-graduação, destaca o quanto as ações de Pesquisa têm impacto social e econômico no Semiárido. “Um primeiro aspecto que precisa ser considerado é que as ações de pesquisa apoiadas pela PROPPG têm como resultado direto a geração de novo conhecimento e, também, a formação de estudantes de graduação e pós-graduação envolvidos no projeto. Os conhecimentos adquiridos permitem o aumento da produtividade e a redução dos custos de produção no setor produtivo”. As pesquisas desenvolvidas na Ufersa também auxiliam no controle sanitário e na qualidade dos produtos gerados na região.



EDUFERSA AMPLIA ATUAÇÃO

A Editora Universitária (EdUFERSA) expande a sua linha editorial e suas áreas de operação. Atuando no mercado editorial de livros universitários, a EdUFERSA passou a trabalhar com literatura brasileira, anais de eventos, periódicos e documentos institucionais. Um exemplo é o Portal Atena que possibilitou reconfigurar o modelo com a implementação da recepção de originais em fluxo contínuo. A Editora também protocolou a intenção de fazer parte da Rede Scielo Livros.

Do ponto de vista da gestão, o bibliotecário Mário Gaudêncio, responsável pela Edufersa, adianta que a editora iniciou um trabalho no sentido de automatizar as atividades editoriais e de monitoramento com o uso de softwares específicos tais como: Asana (Gestão de Projetos), StreamYard (transmissões ao vivo), Sympla (cursos e treinamentos) Bizagi Modeler (Gestão de Processos) e SendinBlue (e-mail marketing).

Quanto ao modelo de negócio, a Edufersa tem recomendado adaptações às chamadas públicas, no sentido de permitir à Universidade uma maior eficiência no trato com a coisa pública. Nesta mesma linha evolutiva, a Editora conso-

lidou o Projeto Café com autores, lançou o Clube do Livro e da Leitura e solidificou a formação continuada aos editores com o Workshop de Novos Editores de Periódicos Científicos.

No último ano, a EDUFERSA passou também a integrar o Grupo de Trabalho da Associação Brasileira de Editoras Universitárias que estimula e reflexão e o posicionamento das Editoras Universitárias em torno dos "desafios da adaptação às novas tecnologias no Mercado Editorial". O portfólio da EdUFERSA (produtos e serviços) foi amplificado substancialmente, permitindo à Editora, conselho editorial, equipe técnica e aos autores, se fortalecerem frente às demandas conjunturais e avançarem em torno do processo de uma Comunicação e Divulgação Científica que valorize a Bibliodiversidade em todas as suas dimensões.



VALORIZAÇÃO DE PESSOAL COM CAPACITAÇÃO E APRENDIZADO

Trabalhar com gestão de pessoas num contexto de pandemia é uma tarefa desafiadora quando a presença física é reduzida apenas ao essencial. “Tenho a plena convicção de que nenhuma ação teria sido possível sem o engajamento da equipe da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PRO-GEPE), pois se não estivéssemos com o mesmo pensamento de valorizar nossos servidores, não teríamos conseguido diante do déficit de pessoal e o grande volume de demandas”, afirma a titular da pasta Raiane Mousinho, ao reconhecer o trabalho da equipe da PROGEPE. “Só uma equipe de profissionais talentosos e engajados é capaz de produzir os resultados que alcançamos”.

Os avanços foram muitos em um ano de trabalho. A primeira turma de formação de gestores, por exemplo, possibilitou que 60 servidores ocupantes de cargo de gestão (direção e função gratificada) participassem da capacitação oferecida pelo Instituto Brasileiro de Gestão Pública – IBEGESP.

A contratação de estagiários por meio de Edital de processo seletivo simplificado foi outra importante conquista no primeiro ano de gestão, resultando na contratação de estudantes de ensino médio, graduação e pós-graduação para atuarem em diversos setores da Universidade. A Pró-Reitoria também trabalhou na redistribuição de códigos de vagas de cargos extintos de técnico-administrativos, o que possibilitou a elaboração de um concurso público.

CONCURSOS SÃO REALIZADOS

O primeiro ano da gestão da professora Ludimilla Oliveira possibilitou a volta dos concursos públicos, sendo 5 no total – 3 para professores substitutos, 1 para professor efetivo e 1 para técnico-administrativos. Também foram elaborados editais para o preenchimento das vagas ociosas de 2020 e 2021 dos cursos de graduação. “A pandemia trouxe muitos desafios. Além do trabalho, tivemos que nos adequar aos protocolos de biossegurança para realizar as ações do setor”, afirmar a presidente da Comissão de Processo Seletivos da Ufersa (CPPS), Franceliza Monteiro.

A atualização do Regimento da CPPS com a sistematização das ações desenvolvidas pela comissão é um ponto importante concretizado. Outra ação desafiadora está sendo a realização do concurso para técnico-administrativos com 3.002 candidatos inscritos e com as provas realizadas em novembro 2021.



MELHORIAS FORA DA SEDE

Uma novidade nos Campi de Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros foi a construção de Abrigos de Resíduos. A iniciativa melhora o gerenciamento de resíduos recicláveis e atende ao Decreto 5.940/2006, que institui a separação de materiais recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da administração pública. O valor investido na construção dos três abrigos ultrapassou R\$ 500 mil.

As melhorias, no entanto, podem ser observadas em outros setores dos campi. "O Campus Caraúbas já há alguns anos vem sendo afetuosamente chamado de Maravilha do Médio-Oeste Potiguar.



O Campus passou por reformas em setores para a melhoria dos laboratórios, de todas as salas de docentes, das salas de aulas, da biblioteca e do Centro Administrativo. A diretora destaca o serviço contínuo de jardinagem que tem tornado o ambiente cada vez mais acolhedor.

Na UFERSA Angicos a realidade não é diferente. Várias obras foram realizadas ou estão em andamento. A diretora do Campus, professora Jacimara Vilar, enumera a entrega da Quadra Poliesportiva, que teve a construção iniciada na gestão passada e o Abrigo de Resíduos, ambas conquistadas pelo empenho de discentes e docentes do Campus.



Para a diretora da UFERSA Angicos os desafios para as melhorias no Campus ainda são muitos. A urbanização da quadra com estacionamento, uma academia ar livre e uma praça nas proximidades do Restaurante Universitário são alguns sonhos da diretora.

Já o diretor da UFERSA Pau dos Ferros, professor Reudisman Rolin de Sousa, destaca que a recuperação da parte física é essencial para o bem-estar dos usuários, visto que uma boa arborização torna o ambiente mais frio, enquanto as ruas limpas passam a imagem de cuidado com a instituição. "Essa qualidade também afeta os discentes, pois quando eles se sentem bem no Campus, têm mais pré-disposição para produzir conhecimento e contribuir com a instituição", afirma o diretor.



As pequenas atividades de manutenção são essenciais e impactam diretamente no serviço que é oferecido pela UFERSA. "Um Campus limpo, com uma excelente infraestrutura e pintura nova transmite uma boa imagem para as comunidades acadêmica e externa ao Campus", considerou o professor Reudisman.

UNIVERSIDADE FEDERAL

UFERSA

RURAL DO SEMI-ARIDO

ANO 1



/ufersa



@ufersa



@ufersa



/tvufersa



UFERSA



UFERSAcast



ASSECOM@UFERSA.EDU.BR



+55 (84) 3317-8200



UFERSA.EDU.BR/



AV. FRANCISCO MOTA, Nº 572
BAIRRO COSTA E SILVA, MOSSORÓ-RN
CEP: 59.625-900