



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMIÁRIDO**

**PLANO DE GESTÃO:
*ACREDITE NA MUDANÇA***

VOTE 73

Candidatos:

Reitora: Prof.(a) Dra. Ludimilla Carvalho Serafim de Oliveira

Vice-reitor: Prof. Dr. Roberto Vieira Pordeus

**Mossoró/RN
2020**

APRESENTAÇÃO

O presente documento contém o Plano de Gestão para o reitorado 2020 – 2024 na UFERSA. Este plano foi concebido de forma participativa a partir de reuniões ampliadas com os três segmentos da comunidade universitária e com a sociedade civil organizada, na sede e nos campi, e do desejo de consolidar a UFERSA como uma universidade de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, através de uma gestão democrática, eficiente, transparente, inclusiva e participativa, sobretudo, continuar na luta em defesa pela universidade pública gratuita, laica, e de qualidade socialmente referenciada.

Orientaram esta construção:

- A necessidade de uma proposta de plano de gestão a ser apreciada pela comunidade universitária associada aos princípios da transparência, objetividade e responsabilidade social;
- O PDI UFERSA 2015-2020, LEGISLAÇÃO PNAES, PLANO DE PÓS GRADUAÇÃO DA CAPES, PNE, PLANO NACIONAL DE CT&I, DOCUMENTO DA UNESCO PARA O ENSINO SUPERIOR;
- O resultado de um trabalho coletivo baseado em 7 eixos temáticos com a participação da comunidade universitária através de debates;
- A necessidade de pensar a UFERSA enraizando a cultura do planejamento estratégico, transparente e participativo;
- O sentimento de melhores condições de permanência do alunado expresso em diálogo com o movimento estudantil, vem reforçar o anseio por um ambiente acadêmico cada vez mais dinâmico, acolhedor e motivador.

Introdução

O estatuto da UFERSA especifica que a instituição tem por finalidade ministrar ensino superior visando o desenvolvimento político, científico, social, ambiental e econômico do indivíduo e da sociedade; promover o trabalho de pesquisa e investigação científica, com vistas à produção e difusão do conhecimento; estabelecer diálogo permanente com a sociedade, de forma a contribuir para a solução dos problemas sociais, ambientais, econômicos e políticos, dando ênfase a região semiárida brasileira.

A UFERSA, assim, é uma universidade pública federal, gratuita, academicamente qualificada, plural, multicampi e comprometida com o Brasil, em especial com a região semiárida. Acompanha um crescente processo de interiorização e expansão do acesso a educação de nível superior em todo Brasil. Tem sofrido significativamente com a crise econômica nacional em especial pelos cortes de recursos financeiros na educação superior.

Desta forma, o Plano de Gestão é resultado de um trabalho coletivo de servidores (TAE e Docentes), discentes, ex-gestores (ESAM e UFERSA) e da sociedade civil organizada comprometidos com a instituição, que partiu de um diagnóstico da situação atual e do conceito de universidade, em reuniões ampliadas com os três segmentos da comunidade universitária nos quatro campi.

A democracia, assim como seus valores que são verdadeiros pilares no processo da gestão pública universitária, é condição absolutamente fundamental para a transformação da sociedade como um todo, e para a existência da universidade. A nossa gestão, de forma firme, defenderá esses valores e princípios para a existência de universidades autônomas, fortes, criativas, inovadoras e de mãos dadas com a transformação social.

Princípios Basilares

A gestão **ACREDITE NA MUDANÇA** adota a ética, a democracia, a transparência, o respeito e a convivência com a diversidade, o pluralismo, a eficiência e a governança como princípios orientadores de todas as ações, durante o cotidiano da gestão, conforme explicitados a seguir:

- a) Ética: Enquanto valor universal no que diz respeito à garantia de direitos, e a gestão pública e transparente dos recursos e das ações administrativas.

b) Democracia: Enquanto forma de garantir uma gestão impessoal, mas sobretudo participativa e transparente junto a comunidade acadêmica e as instâncias deliberativas na Universidade.

c) Transparência: Enquanto garantia do direito de acesso à informação e aos atos da gestão, viabilizando a prevenção de riscos e corrigindo desvios que possam afetar a gestão orçamentária, a gestão de pessoas, a gestão acadêmica e a gestão administrativa da Universidade.

d) Respeito e convivência com a diversidade: Enquanto garantia do direito a conviver com as diferenças, sem preconceito, prenoções, assegurando o direito da identidade de cada um(a) e, a partir das diferenças, contribuir para uma comunidade acadêmica inclusiva e cidadã, por meio das ações afirmativas.

e) Pluralismo: Enquanto forma de conviver com as diferenças, por meio do diálogo, para a construção de um espaço de vivência e respeito ao pensamento contraditório com o constante exercício da crítica, da valorização dos diversos tipos de saberes e experiências.

f) Eficiência: Enquanto compromisso com a otimização da infraestrutura, do capital social e humano, utilização racional e sustentável dos recursos e resultado objetivo nas ações administrativas.

g) Governança: Enquanto forma integrada e sistematizada de ações, procedimentos e impessoalização dos serviços ofertados na universidade, possibilitando uma gestão democrática, criativa, inovadora, participativa e comprometida com a transformação social.

Eixos Temáticos

Este documento está subdividido nos seguintes eixos temáticos:

- 1 – Modernização da Gestão;
- 2 – Excelência Acadêmica;
- 3 – Interação com a Sociedade;
- 4 – Internacionalização;
- 5 – Gestão de Pessoas;
- 6 – Vivência Universitária;
- 7 – Política Estudantil.

1 MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

Este eixo vem apresentar propostas de reestruturação organizacional. Otimização da gestão administrativa por meio de reengenharia dos processos administrativos através da inovação e da consolidação de legislação interna.

1.1 Reitoria

- 1.1.1 Gestão descentralizada das rubricas para os campi da universidade;
- 1.1.2 Transparência dos atos administrativos do cotidiano: criação de plataforma para acompanhar o cotidiano da Reitora e do Vice-reitor;
- 1.1.3 Criação de uma câmara de conciliação de conflitos;
- 1.1.4 Reitoria itinerante (uma vez por mês em cada campi com equipe instalada);
- 1.1.5 Respeito às decisões democráticas dos órgãos colegiados da universidade;
- 1.1.6 Sistematização das normativas infraconstitucionais da UFERSA;
- 1.1.7 Valorização humana dos servidores técnicos-administrativos por meio do redimensionamento de pessoas e da qualificação profissional;
- 1.1.8 Gestão alinhada com os órgãos de controle TCU e CGU, inclusive nas capacitações dos servidores técnicos e docentes;
- 1.1.9 Papel social da reitoria;
- 1.1.10 Trabalhar a gestão da universidade com dois níveis de impacto: a) impacto interno com o fortalecimento dos cursos de graduação e pós-graduação, e b) desenvolvimento regional com reflexo nacional e internacional;
- 1.1.11 Convênios institucionalizados no campo internacional via Itamaraty e Ministério das Relações Exteriores;
- 1.1.12 Diálogo aberto e democrático com os sindicatos dos servidores técnicos e docentes.
- 1.1.13 Valorização dos campi através da reformulação dos processos de comunicação e interação.
- 1.1.14 Reitoria trabalhando integrada com ações que visem a aproximação com o setor produtivo.
- 1.1.15 Apoiar e fortalecer ações na área da Fazenda Experimental da UFERSA.
- 1.1.16 Revitalizar a área de agrárias, valorizando espaços como o NUTESA.
- 1.1.17 Criar um plano anual de ocupação de códigos de vagas para docentes e técnicos administrativos.
- 1.1.18 Construir o Hospital Universitário e a estrutura necessária para a área da saúde.
- 1.1.19 Equipar os laboratórios da UFERSA multicampi, visando a valorização e o fortalecimento dos cursos de graduação.

1.2 Gestão Transparente e Participativa

Evento Anual de Avaliação

Objetivo: Organizar evento anual de avaliação da gestão universitária apresentando metas alcançadas, atividades desenvolvidas, prestação de contas para toda a comunidade acadêmica. Fóruns, mesas redondas e oficinas de discussão e captação de ideias.

Metas: Incrementar a participação da comunidade acadêmica na gestão. Institucionalizar plano anual de gestão, sua avaliação e readequação. Consolidar-se como espaço de reflexão e ferramenta para gestão participativa.

Avaliação de desempenho

Objetivo: realizar uma avaliação de desempenho e pesquisa de satisfação dos ocupantes dos cargos de direção e função gratificada pela comunidade acadêmica.

Metas: institucionalização da gestão democrática. Maior participação da comunidade universitária na gestão universitária. Incremento da satisfação no ambiente de trabalho, eficiência e otimização do serviço ofertado.

Programa: Sistema Transparência - UFERSA PENSANDO COMO VOCÊ

Objetivo: Desenvolver procedimentos de transparência que poderão ser hospedados no próprio site da UFERSA onde a comunidade acadêmica e externa terão a oportunidade de participar, acompanhar e monitorar processos de licitação, obras e obtenção de recursos.

Metas: Operacionalizar a transparência na gestão; Incrementar a participação universitária nas decisões e no planejamento institucional. Disponibilizar ferramenta (*site* e fóruns) de transparência e interação para a comunidade;

Aprimoramento da transparência na folha de pagamento, receitas e despesas, informação atualizadas de forma diária no site da instituição;

Coordenar e divulgar a elaboração do plano de desenvolvimento Institucional (PDI);

Planejamento estratégico como instrumento para direcionar os investimentos de forma transparente;

Acompanhar e Divulgar execução do planejamento orçamentário;

Atuar junto ao Executivo e ao Legislativo federais, diretamente e por meio de entidades como a ANDIFES e a SBPC, para reverter as medidas do Governo Federal que reduzam o orçamento das universidades, bem como das áreas de ciência, tecnologia e inovação;

Acompanhamento e Coordenação das atividades relacionadas à gestão orçamentária, financeira e contábil da Universidade, com envolvimento dos cursos e professores com expertise na área.

Planejamento unificado

Implantação, pela PROPLAN, do orçamento e planejamento unificados, entre os campi e a reitoria;

Auditoria Interna – Aumentar número de servidores na Audint; Estabelecer Auditoria permanente nos processos de planejamento, para garantir maior segurança fiscal e jurídica, como nos casos de assinaturas de contratos e convênios com entidades privadas e públicas; Estudos para redução de despesas;

Auditoria Externa - Convidar de forma periódica órgãos governamentais para auditar os procedimentos internos.

Projeto: Estruturação das ações afirmativas

Objetivos: Criação de políticas de ações afirmativas com pilares a intersectorialidade e a interdisciplinariedade, orientada para combater a desigualdade.

Metas: Implementar programas institucionais de enfrentamento ao Racismo, ao Sexismo, à Violência de Gênero, à Lgbtphobia, à Intolerância Religiosa, à Xenofobia e ao Capacitismo, visando eliminar preconceitos, desigualdades e combater o racismo institucional.

Difundir as normas contra a violação aos direitos humanos para evitar ou combater o preconceito e a discriminação geracional, de raça, etnia, deficiência física ou mental, crenças, religião, orientação sexual ou identidade de gênero, entre outras.

Fortalecer e estimular a produção de conhecimentos, saberes e práticas em Direitos Humanos e Ações Afirmativas nos quatro Campi da UFERSA, estabelecendo diálogos com os movimentos sociais que promovam ações de inclusão social.

Construir Comissão Permanente de Verificação da Autodeclaração Étnico-Racial nos concursos para Docentes e técnicos(as) e no processo de ingresso estudantil.

1.3 – Reestruturação Organizacional

Gestão de Processos Administrativos

Objetivo: Desenvolver a organização de sistemas e métodos para a gestão de processos na UFERSA, realizando assim uma reengenharia dos processos administrativos que consistem na implementação de manuais de rotinas e procedimentos, gestão da qualidade e melhoria continuada, otimizando o uso dos recursos disponíveis e a busca constante de eficiência nos processos administrativos. Priorizar a conclusão das obras e projetos que foram paralisadas pela falta de recursos, principalmente os laboratórios dos campi que não estão funcionando.

Metas: Fomentar a eficiência e qualidade dos processos administrativos. Redução da personificação do serviço público. Transparência nos processos. Redução do retrabalho.

Institucionalização dos Setores Administrativos dos Campi

Objetivo: Reduzir retrabalho por incompatibilidade de procedimentos. Evitar desvios de função.

Metas: Otimizar a atividade administrativa dos campi através da definição de funções, atribuições e procedimentos operacionais de cada setor, garantindo, assim, sua autonomia administrativa, qualidade, integração e uniformidade com os procedimentos da sede.

Central de Estágios Multcampi

Objetivo: Criar um setor em cada campi dentro da estrutura organizacional da UFERSA que defina política de atividades acadêmicas de estágio, bem como de prospecção de oportunidades, divulgação e gestão de contratos para cada curso em específico de acordo com as sugestões dos mesmos. Desta forma o aluno poderá consultar com maior facilidade as ofertas de estágios disponíveis por semestre.

Metas: Sistematizar o fomento a parcerias institucionais que promovam estágios. Consolidar relação UFERSA – Empresas. Consolidar processo de estágio curricular obrigatório e não obrigatório, envolvendo as coordenações de curso no processo.

Comissão Permanente de Governança

Objetivo: Implantar comissão responsável pela operacionalização e sistematização dos procedimentos dos setores da UFERSA.

Metas: Implementar o COMPLIANCE de forma que a gestão administrativa e acadêmica trabalhe em parceria com a auditoria interna.

Projeto: Conselhos Itinerantes

Objetivos: Democratizar o acesso à participação dos conselheiros nas reuniões dos conselhos superiores da UFERSA.

Metas: Realizar reuniões dos conselhos superiores nos campi da UFERSA, democratizando a participação dos conselheiros, bem como, da comunidade acadêmica de todas as unidades. Fornecer condições físicas e tecnológicas para a realização das reuniões.

Programa SERVIR BEM

Objetivo: Qualificar e capacitar os servidores docentes e técnico-administrativos para servir a comunidade universitária e a sociedade com excelência.

Metas: Organizar um evento anual que promova uma avaliação crítica das ações administrativas e possibilite um planejamento de novas rotinas administrativas; Preparar projetos de cursos de capacitação de curta duração para técnicos-administrativos; Organizar projetos de cursos de qualificação Pedagógica com/para os docentes da instituição em que valorize a capacidade influenciadora dos docentes em formar profissionais preparados para o mercado de trabalho.

Projeto UFERSA na mão

Objetivo: Disponibilizar todas as demandas pessoais, na mão do servidor por meio de um aplicativo.

Metas: a) Promover inovação tecnológica do setor de recursos humanos com a criação de um aplicativo que concentre todas as necessidades do servidor docente e técnico/administrativo para consulta imediata no próprio telefone; b) implantar um alarme que informe em vários canais de comunicação, os prazos (*Deadline*) de renovação dos processos de afastamentos para qualificação de servidores docentes e técnicos administrativo com antecedência.

Projeto: Capacitação dos Servidores

Objetivos: Incrementar a capacitação dos servidores, principalmente para os que irão ocupar cargos da gestão como os coordenadores de curso, promovendo a excelência no serviço público ofertado pela UFERSA.

Metas: Definir processos públicos e isonômicos de capacitação e afastamento (total e parcial) dos servidores técnico-administrativos.

2 EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Apresenta propostas de integração de ensino, pesquisa e extensão através de projetos institucionais, que contemplem discentes, técnicos-administrativos e docentes, melhoria nas instalações e inovação pedagógica e metodológica. Ações que combatam a **evasão** e a retenção na graduação. Estimular o desenvolvimento de pesquisa interinstitucional, inclusive através da internacionalização da graduação e pós-graduação.

2.1 Integração Ensino, Pesquisa e Extensão

Projeto: Congresso de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Integração Social.

Objetivo: Organizar anualmente na sede e nos campi evento que congregue salões, feiras, oficinas e atividades correlatas que promovam atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e integração da sociedade com a UFERSA.

Metas: Estimular a participação da comunidade universitária em eventos científicos. Ampliar a divulgação das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação na comunidade externa. Consolidar-se como espaço de expressão dos múltiplos fazeres da universidade para com a sociedade e desta com a universidade. Ser reconhecido como evento regional e espaço de expressão cultural e integração social.

Planejamento acadêmico-científico estratégico

Objetivo: Estabelecer novos paradigmas de consolidação e expansão da atuação acadêmica institucional visando otimizar a utilização dos recursos na direção da consecução da missão da UFERSA.

Metas: Associar o planejamento acadêmico-científico ao planejamento físico-estrutural e de gestão de pessoas nos processos de consolidação e criação de

novos cursos de graduação e pós-graduação na UFERSA. Aprofundar estudos de viabilidade considerando as demandas e potencialidades regionais, a estrutura pré-existente na UFERSA e as políticas estratégicas nacionais para o campo da educação, pesquisa e desenvolvimento tecnológico.

Projeto: Núcleos Interdisciplinares de Ensino, Pesquisa e Extensão

Objetivo: Implantar núcleos que promovam a interdisciplinaridade do ensino, pesquisa e extensão de forma a superar o modelo universitário fragmentado vigente.

Metas: Incrementar a participação da comunidade acadêmica de forma institucionalizada nas discussões interdisciplinares dos núcleos. Desenvolver eventos de socialização e divulgação da produção dos núcleos. Estimular a criação de revista científica de estudos interdisciplinares da UFERSA.

Projetos: Programa Interno de Iniciação à Extensão e Programa Interno de Iniciação Tecnológica e Inovação.

Objetivos: Criar programas internos de concessão de bolsas e voluntariado de Iniciação à Extensão e Iniciação Tecnológica e Inovação.

Metas: Valorizar e estimular a participação de alunos em ações de extensão, iniciação tecnológica e Inovação, através da institucionalização de programas internos de bolsas e voluntariado.

Projeto: Institucionalizar as iniciativas de pós-doutorado, professor visitante e acordos de co-tutela.

Objetivos: Atrair pesquisadores qualificados por meio de convênios e do intercâmbio de professores visitantes e jovens talentos para estágio de pós-doutorado e co-tutela. Estimular projetos de cooperação e convênios com universidades estrangeiras de excelência, através de missões internacionais e da criação de um núcleo de internacionalização universitária.

Metas: Aumento no número de projetos e convênios internacionais. Crescimento no número de intercambistas de pós-graduação na produção científica em parceria.

Projeto: Alinhamento da Pós-Graduação com o Plano da CAPES

Objetivo: Criar comissão com consultores da CAPES da instituição, que definirão as diretrizes institucionais dos cursos de Pós-Graduação já existentes

e a elaboração de propostas de novos programas tendo como base o documento da CAPES para as diversas áreas do conhecimento.

Metas: Consolidar os cursos de pós-graduação já existentes e facilitar a criação de novos cursos. Fomentar a instalação de núcleos de excelência em ensino e pesquisa em áreas estratégicas definidas pela CAPES. Inovação curricular compatível com o conhecimento já disponível e incentivo à formação interdisciplinar.

Projeto: Repositório Institucional

Objetivos: Divulgar toda e qualquer produção intelectual da UFERSA, com um olhar especial para os campus promovendo o intercâmbio intelectual, a criatividade a originalidade, o conhecimento e a inovação.

Metas: Potencializar o intercâmbio da UFERSA com outras instituições. Ampliar o acesso à produção intelectual. Preservar a produção Intelectual da UFERSA.

Projeto: Núcleo de Capacitação e Apoio ao Pesquisador

Objetivo: Desenvolver a associação entre os cursos de pós-graduação e pesquisadores com instituições de pesquisa, melhorando a academia e infraestrutura, buscando um padrão de excelência na produção científica.

Metas: Institucionalizar espaços físicos e virtuais para a promoção do núcleo de capacitação e apoio ao pesquisador. Promover eventos de capacitação na área do conhecimento na pesquisa.

Conselho geral de pós-graduação

O conselho será responsável por atividades como: a) manifestar-se sobre a criação, reestruturação ou fechamento de Programas de Pós-graduação; b) como acompanhar o desempenho e propor ações para a melhoria dos programas; b) manifestar-se sobre convenção de dupla-titulação entre a UFERSA e Instituições estrangeiras; c) decidir sobre a realização de cursos de especialização; d) homologar os regulamentos de Programas de Pós-Graduação; d) manifestar-se sobre títulos acadêmicos obtidos no exterior; atualizar sempre que necessário o Regimento Geral da Pós-Graduação de acordo com o regimento da UFERSA, além de outras atribuições.

Projeto: Prêmio de Teses

Promover o primeiro “Prêmio UFERSA de Teses” nos moldes da CAPES com premiação de orientados e orientadores. Isso estimularia o desenvolvimento de melhores trabalhos e a divulgação das nossas pesquisas dentro da UFERSA e na imprensa. As melhores Teses seriam automaticamente sugeridas no Prêmio CAPES de Tese realizado em Brasília;

Projeto UFERSA Pesquisa

Reúnir ações para promover a divulgação das atividades de pesquisa desenvolvidas pela UFERSA:

- a) Programa semanal (30 min) ou um programa “minuto pesquisa UFERSA” (em vídeo) para divulgação do que está sendo feito de pesquisa na UFERSA.
- b) Programa de divulgação em redes sociais como Facebook, Instagram e Youtube;
- c) Divulgação internacional das pesquisas no site da UFERSA (em inglês e espanhol);
- d) Publicação de cordéis com ícones da ciência e outras publicações para auxiliar na popularização da Ciência;

2.2 Foco na graduação de excelência

Projeto: Atuação Pedagógica na Graduação

Objetivos: Definir organizacionalmente o papel do Núcleo de Assistência Sócio-educacional (NASP), suas atribuições e competências de modo que o setor possa contribuir de forma eficiente na qualidade do processo de ensino-aprendizagem na graduação.

Metas: Definir a atuação do NASP na UFERSA. Institucionalizar o núcleo evitando conflitos de atuação e de competência entre setores. Oficializar sua atuação nos campi, resguardando assim seus representantes nas unidades descentralizadas.

Memorial Paulo Freire em ação – Campus Angicos

Objetivos: Estruturar e potencializar o Memorial Paulo Freire, do campus Angicos, para ser um espaço vivo de memória, de formação inicial e continuada de professores e de estímulo a cultura do semiárido potiguar.

Metas: Equipar e estruturar todos os espaços do memorial, conforme descritivo emanado do projeto, encaminhado pelo Departamento de Ciências Humanas e pelo Centro Multidisciplinar de Angicos; Realizar parceria com o Instituto Histórico e geográfico e o IFAM para planejamento e organização do acervo de Paulo Freire; Realizar parceria institucional com o Instituto Paulo Freire, a fim de prospectar bens materiais e imateriais para o acervo do Museu; Realizar parcerias e intercâmbios com museus físicos e virtuais, nacionais e internacionais, visando o compartilhamento de boas práticas memorialísticas e museológicas; Dedicar recursos humanos e orçamento para funcionamento e manutenção do Memorial; Fomentar a formação de professores na perspectiva da Educação Popular e Educação Profissional; Fomentar ações de valorização da cultura e das tradições locais e regionais.

Laboratórios ao seu alcance nas engenharias

Objetivos: Estruturar e equipar todos os laboratórios de engenharias da UFERSA, a fim de que possam funcionar plenamente em todos os campi.

Meta: Entregar à comunidade universitária e equipar os laboratórios de engenharias dos campi de Angicos, Caraúbas e Pau dos Ferros; Equipar o laboratório das Engenharias do campus de Mossoró para funcionamento pleno.

Secretaria das Coordenações de Curso

Objetivo: Disponibilizar uma Secretaria de Coordenação de Curso a todos os centros da universidade, a fim de atender as demandas dos coordenadores de cursos junto a professores e alunos.

Meta: Disponibilizar recursos humanos e espaço físico para atender as demandas dos coordenadores de cursos de cada centro; Estruturar o setor para funcionamento pleno em três turnos de expediente.

Projeto: Educação a Distância (EaD)

Objetivos: Institucionalização do planejamento da EaD, da organicidade institucional da unidade gestora da EaD, da gestão de pessoas em atuação na EaD, dos serviços aos estudantes e do compartilhamento de boas práticas na EaD através de parcerias interinstitucionais (nacionais e internacionais).

Metas: Fortalecer a estrutura física, tecnológica e de pessoal da EaD. Modernizar os serviços e tecnologias disponibilizados aos estudantes. Potencializar o papel da EaD na formação de nível superior de qualidade nos campi da UFERSA. Tornar o NEaD referência na excelência acadêmica de educação a distância pública. Fortalecer antigas parcerias e estabelecer novas.

Projeto: Suporte EaD para o presencial

Objetivos: Utilizar a infraestrutura tecnológica da EaD para potencializar os processos de ensino aprendizagem do ensino presencial, através da implantação do ensino híbrido, fornecendo ferramentas, metodologias, material didático e capacitação para docentes, discentes e gestores dos cursos presenciais, de modo que em situações de adversidades como ao enfrentamento da pandemia causada pelo Covid-19 a universidade esteja apta a atuar de forma híbrida.

Metas: Disponibilizar para alunos da graduação ferramentas de ensino aprendizagem que complementem sua formação. Disponibilizar formação continuada para os docentes. Promover o nivelamento de disciplinas para os discentes. Disponibilizar ferramentas que potencializem o desempenho dos discentes nas disciplinas de graduação.

Projeto: Central De Matrículas

Objetivos: Unificar informação e atendimento aos diversos alunos (calouros, veteranos, 2º ciclo, mobilidade, EaD) em uma central física nos campi, otimizando o processo de atendimento, bem como uniformizando os procedimentos de matrícula.

Metas: Solucionar problemas com a realização e implementação de matrículas. Melhoria da qualidade de vida e de atendimento a comunidade acadêmica.

Projeto: Empreendedorismo Acadêmico

Objetivo: Institucionalizar o programa de apoio às Empresas Juniores e fortalecer o programa de apoio as incubadoras.

Meta: Disponibilizar um espaço comum para as Empresas Juniores e incubadoras para fomentar o empreendedorismo acadêmicos nos campi da UFERSA.

Licenciaturas

Objetivo: Propor a elaboração de Políticas de Formação Docentes da UFERSA

Metas: Promover debates com a comunidade acadêmica, os cursos de licenciaturas, o colégio de aplicação e os sistemas públicos de ensino, visando contribuir para a solução dos graves problemas que afetam a qualidade da educação e a formação docente.

Aperfeiçoar mecanismos de acompanhamentos e avaliação da qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação.

Apoiar o fortalecimento do Fórum das Licenciaturas como espaço de diálogo, avaliação, planejamento e formulação de ações e políticas para a melhoria da qualidade da formação inicial, desenvolvimento de boas práticas de ensino, e proposição de publicações concernentes às licenciaturas.

Novos cursos de Licenciaturas

Objetivo: Estimular a criação de novos cursos de licenciaturas, considerando as demandas dos contextos sociais e geográficos das regiões onde estão situadas os campi.

Meta: Implantar pelo menos um curso de licenciatura em cada campus, priorizando os campi que ainda não possuem licenciaturas.

Projeto: Estruturar as salas de aulas e auditórios com equipamentos multimídia (computador, datashow, caixas de som e wi fi)

Objetivo: Contribuir com a reestruturação tecnológica das salas de aulas para uma melhor convivência da comunidade universitária no mundo digital.

Metas: Implantar, gradualmente, o sistema de som nas salas de aula, de modo que, após dois anos, todas as salas estejam equipadas; planejar a forma de implantação de computadores em sala de aula, de forma que, até quatro anos, possamos contar com eles em todas as salas de aula.

Semana de Avaliação e Planejamento da Graduação

Objetivo: Instituir uma política de avaliação da práxis educativa, no início de cada semestre, sobre as questões educacionais que influenciam na qualidade do processo formativo, a fim de contribuir com o planejamento de ações que oriente à busca da excelência dos cursos de forma participativa e democrática.

Metas: Promover a Semana de Avaliação e Planejamento da Graduação, em cada curso, possibilitando uma reflexão da práxis educativa, que direcione a melhoria, constante, da qualidade dos cursos; Instituir uma política institucional para que as coordenações de curso, em conjunto com os seus colegiados, possam construir, de forma participativa e democrática, projetos de ensino, semestrais, com a devida programação e cronograma de trabalho para apreciação da Prograd; Possibilitar a integração de professore(a)s e

representação estudantil ao planejamento do curso de forma ativa e efetiva; Incluir o Programa Semana de Avaliação e Planejamento da Graduação ao calendário acadêmico.

Comitê de acompanhamento dos resultados do ENADE

Objetivo: Analisar os resultados dos cursos no Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes - ENADE, a fim de subsidiar a PROGRAD de informações que possibilitem a busca da excelência de todos os cursos da UFERSA.

Meta: Analisar os indicadores quando os índices alcançarem nota abaixo de 4; Refletir especificamente sobre os indicadores que não alcançaram notas iguais a 3; e propor alternativas para superação dos problemas identificados nos estudos.

2.3 Foco na Extensão

Curricularização da extensão

Auxiliar as Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) na implantação das atividades de extensão nos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC), em conjunto com os Núcleos Docente Estruturante de cada curso para cumprir o que determina a Resolução N° 07/2018 do Conselho Nacional de Educação Superior (CNES), que define a Extensão como parte integrante da matriz curricular.

Implantação do Programa Institucional de Bolsas de Extensão – PIBEX:

A bolsa de extensão é um auxílio financeiro proporcionado pela UFERSA e por sua Fundação de Apoio a alunos de graduação e pós-graduação, que tem por objetivo o desenvolvimento de ações de extensão universitária destinadas a ampliar a interação com a sociedade, sob a orientação de um docente qualificado.

Projeto: Pró-reitoria de Extensão Multicampi

Objetivo: Criar anexos dessa pró-reitoria em cada campi.

Estimular a interação entre todos os campi com o central. Fortalecer a extensão.

Cursinho preparatório solidário para o ENEM (Exame Nacional no Ensino Médio):

Criar um cursinho para alunos provenientes de Escolas públicas, que estejam cursando o ensino médio, com o objetivo de preparar esses estudantes para o Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM. Os discentes da Universidade serão os instrutores do Cursinho.

Parque Tecnológico:

Implantação do Parque Tecnológico na UFERSA. Visando a promoção de pesquisas e inovação na área tecnológica, essa implantação será realizada por meio de parcerias com entidades públicas e ou privadas.

Memorial Universitário:

Criar um memorial que retrate a história da Escola Superior de Agricultura de Mossoró - ESAM e da Universidade Federal Rural do Semi-árido no Campus Central e apoiar iniciativas semelhantes em cada campus a exemplo do Memorial Paulo Freire em Angicos que deve receber melhorias.

Hospital Veterinário:

Promover a ampliação dos atendimentos no HOVET.

Encontro Anual de Extensão Universitária:

Institucionalizar o encontro de extensão e cultura que deverá ocorrer em cada Campus da UFERSA, anualmente com a finalidade de apresentar a comunidade os trabalhos e ou ações extensionistas e culturais desenvolvidas. Os trabalhos apresentados serão publicados em anais do evento.

Descentralização dos recursos de extensão:

Os recursos disponibilizados em editais (Programas e Projetos) deverão ser distribuídos entre os Campus, proporcionando a concorrência interna dos servidores de cada Campus.

Incentivar a criação e consolidação de incubadoras de empresas e empresas juniores:

Destinar verba específica para o desenvolvimento e a consolidação das incubadoras e a estruturação física das empresas juniores, ampliando assim, a cultura empreendedora e a inovação na universidade.

Facilitar e valorizar o processo de patentes:

A universidade é o celeiro da criação, porém poucos pesquisadores conseguem patentear suas criações. A gestão irá buscar mecanismos que valorizem e acelerem esse processo.

Ampliação e Consolidação dos Núcleos de Ensino de Música e Núcleo de Arte e Cultura:

Esse processo se dará por incentivos da Universidade juntamente com parcerias com Entidades públicas e ou privadas, para que seja mais abrangente em todos os Campus da UFERSA, além de trabalhar para melhorar e consolidar os grupos existentes nos Campus.

Cursos de extensão à distância:

Incentivar a oferta de cursos de capacitação a distância com o apoio do NEAD e de estudantes que dominem as tecnologias. A população interna e externa da universidade poderá se qualificar em diversas áreas do conhecimento, de acordo com a demanda da comunidade através de consultas sobre os cursos disponibilizados ou indicados pela comunidade.

Apoio aos núcleos de práticas acadêmicas:

Uma excelente ferramenta de interação da universidade com a comunidade, tem por objetivo proporcionar aos alunos a prática dos conhecimentos adquiridos em sala de aula, traduzidos em prestação de serviços de qualidade à comunidade externa.

Escritório de Inovação e Empreendedorismo Itinerante:

Em parcerias com entidades públicas e privadas formação de equipes com conhecimentos técnicos e práticos atenderá os alunos e a comunidade que pretende empreender. Haverá orientação com mentoria e consultoria.

UFERSA na Comunidade:

Ação de extensão a ser realizada anualmente, visando a união e prestação de serviços de todos os projetos de extensão para possibilitar diversos serviços para a comunidade e a integração dos projetos entre si. Essa ação será desenvolvida em um local público externo a UFERSA.

Comunidade capacitada:

No período de férias as salas de aulas ficam ociosas e neste momento a universidade poderá proporcionar a comunidade externa, cursos de capacitação nas mais diversas áreas que podem ser ministrados por discentes voluntários, com a orientação prévia do professor da área.

Centro de Desenvolvimento Sustentável:

Apoiar e fomentar projetos de sustentabilidade ambiental, agronegócio familiar proporcionando melhorias na qualidade de vida das comunidades rurais visando atender aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Fomentar a divulgação em canais de comunicação (TV, Jornais e rádio) das ações de extensão universitária:

Estabelecer parcerias com as emissoras de rádios e TV a fim de publicar as ações desenvolvidas pela universidade para atender a comunidade externa.

Centro de Referência e Direitos Humanos:

Ampliar o atendimento e fortalecer o centro de direitos humanos da universidade, com equipe técnica multidisciplinar composta por advogado, assistente social, psicólogo e estagiários.

Ampliar as parcerias com empresas e instituições públicas para geração de Estágio:

O convênio com instituições públicas e privadas é primordial para a geração de estágios e até mesmo visitas técnicas. Em parceria com a PROGRAD, será realizado um cadastro de todas as organizações que atuem no semiárido potiguar com o intuito de fechar parcerias para estágios e diagnosticar as demandas das instituições externas para o posterior atendimento da universidade com foco nas necessidades do público externo.

3 INTEGRAÇÃO COM A SOCIEDADE

Criar salas inclusivas em parceria com os municípios, universidades e institutos – realização de atividades remotas.

Apresenta propostas de como dialogar e disponibilizar para a sociedade o saber acadêmico e a capacidade de pesquisa e inovação tecnológica para o desenvolvimento da região.

Projeto: Modernização das ações afirmativas

Objetivo: Viabilizar ferramentas para estruturação das ações afirmativas em todos os campi da UFERSA.

Metas: Buscar parcerias com as instituições de ações afirmativas para participar de um comitê para participar da CAADIS. Promover congresso anual sobre as ações afirmativas.

Projeto: Portfólio da UFERSA

Objetivos: Incrementar a divulgação da UFERSA no âmbito nacional e internacional.

Metas: Desenvolver um portfólio de competências da UFERSA em ensino, pesquisa e extensão para sua promoção e divulgação junto a potenciais parceiros nacionais e internacionais. Disponibilizar material impresso para servidores em viagens e visitantes para promoção da UFERSA.

Projeto: Fórum de Integração Universidade Sociedade

Objetivo: Realizar periodicamente fórum de discussão e interação com a reitoria, diretores de campi, dirigentes dos poderes públicos estaduais e municipais e representantes da sociedade civil organizada dos municípios onde a UFERSA está inserida. Nesses fóruns serão apresentados o plano de ação para cada um dos campi e seus benefícios para a comunidade local, otimizando, assim, a relação e comunicação da universidade com a localidade onde a mesma está inserida, bem como, ouvir as demandas dos representantes do povo no que tange seus anseios de contribuição da universidade no desenvolvimento local.

Metas: Promover maior aproximação entre a universidade e o poder público local. Participar de forma ativa no desenvolvimento local através do conhecimento de sua realidade e desenvolvimento de projetos conjuntos, objetivando o cumprimento de sua missão de universidade.

Projeto: Cursos de Verão

Objetivo: Integrar a universidade com a sociedade, fomentando o desenvolvimento humano, social e profissional da sociedade contemplada.

Meta: Ofertar para sociedade cursos no período de férias de verão em diversas áreas do conhecimento.

Projeto: ALUMNI – Alunos Egressos

Objetivo: Integrar a vivência e experiência profissional dos egressos no aprimoramento dos cursos de graduação da UFERSA. Estreitar os canais de comunicação dos egressos com a instituição, no intuito de facilitar sua formação continuada.

Meta: Criar uma rede virtual de integração entre os egressos e a comunidade acadêmica. Criar um banco de talentos de egressos promovendo ações de orientação ao mundo do trabalho, que facilitem o acesso ao primeiro emprego. Realizar encontros anuais de Ex-Alunos da ESAM/UFERSA.

Projeto: Central de Informação e Atendimento

Objetivo: Criar uma central de recepção, informação e atendimento eficiente para a comunidade acadêmica e sociedade que procura a universidade. Desta forma, a população terá suas demandas encaminhadas para o setor ou responsável adequado, evitando desgaste desta relação indispensável para o desenvolvimento institucional.

Metas: Tornar a UFERSA acessível à população. Normatizar procedimento de atendimento a comunidade. Implantar normativa de “IDENTIDADE VISUAL E SINALIZAÇÃO INTERNA”, contemplando a acessibilidade.

4 INTERNACIONALIZAÇÃO

Definir política institucional para fomentar parcerias internacionais em áreas estratégicas (definidas no plano da CAPES e que sejam contempladas na UFERSA), lançando assim a UFERSA na mundialização acadêmica, fortalecendo a pesquisa interna e a transferência de tecnologia e conhecimento.

A internacionalização se efetua basicamente por ações que promovam acordos bilaterais que permitam a execução de projetos de pesquisa entre grupos brasileiros e estrangeiros bem como a mobilidade de alunos e docentes.

Projeto: Missões Internacionais

Objetivo: Ampliar número de parcerias internacionais, por meio da interação internacional entre os grupos de pesquisa da UFERSA e das instituições estrangeiras.

Metas: Realizar missões internacionais visitando instituições com alto potencial de colaboração técnico-científica e de transferência de tecnologia, vinculadas a pesquisadores de nossa universidade em áreas estratégicas para tratativas de convênio de intercâmbio de pesquisadores e discentes de graduação e pós-graduação.

Projeto: Núcleo de Internacionalização da UFERSA

Objetivo: Estimular a internacionalização do ensino, pesquisa e extensão na UFERSA por meio de parcerias, ampliando o número de convênios e termos de cooperação formalizados na instituição. Promover a dupla-titulação (Geral e específica).

Metas: Criar um núcleo responsável por ações que visem articular e promover acordos de cooperação e convênios com universidades estrangeiras de excelência. Realizar internamente levantamento de potenciais interações de nossos pesquisadores com outras instituições. Promover Convênios internacionais por tempo determinado. Criar normas na UFERSA que promovam e estimulem a dupla-titulação. A dupla-titulação é um forte indicador de internacionalização. Criar o Programa para estudantes estrangeiros na UFERSA, concedendo bolsas de doutorado ou mestrado a estudantes, professores e profissionais de países em desenvolvimento que o Brasil mantenha relações para fazer pós-graduação na UFERSA; Desenvolver parcerias de pesquisa e pós-graduação, via Ministérios das relações exteriores, com universidades e centro de pesquisas que atuam em regiões áridas (Israel, USAS (Texas, Arizona, Colorado), Argentina e outros);

Projeto: Núcleo de Língua e Culturas Estrangeiras

Objetivo: Promover estudos e ações relacionadas à cultura estrangeira contribuindo para o processo de internacionalização da instituição.

Metas: Criar espaços físicos e virtuais para promoção do ensino, pesquisa e extensão voltados para línguas e culturas internacionais. Incentivar a criação de

grupos de estudos linguísticos e culturais utilizando o potencial humano na instituição. Promover eventos de divulgação de culturas internacionais. Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para viabilizar cursos de línguas na UFERSA.

Abertura de editais específicos

Objetivos: Estimular a abertura de editais que promovam a instituição e seus docentes e discentes.

Metas: a) Edital para Missões internacionais (Docentes e Discentes de programa de Pós-graduação); b) Edital para visita de professores estrangeiros para ministrar disciplinas na UFERSA; c) Edital de Intercâmbio de docentes (língua inglesa); d) Edital para auxílio de docentes em eventos internacionais (divulgação de pesquisa);

5 GESTÃO DE PESSOAS

Apresenta propostas que visam criar um ambiente organizacional favorável para que o serviço prestado na UFERSA seja de excelência, identificando as melhores condições para cada tipo de serviço, as competências, fatores motivacionais, recursos e estrutura necessária para as atividades, em consonância com o grau de realização profissional e pessoal dos servidores.

Projeto: Mobilidade Docente e técnicos

Objetivo: Adotar critérios imparciais e transparentes nos processos de remoção da UFERSA.

Metas: Criar resolução que oportuniza a remoção a todos os docentes e técnicos da universidade, utilizando critérios pré-estabelecidos pelos conselhos competentes.

Projeto: Dimensionamento do número de Servidores Técnicos-Administrativos

Objetivos: Equilibrar nos campi da UFERSA o quantitativo adequado de servidores para a execução eficiente das atividades institucionais.

Metas: Realizar, por meio de uma comissão permanente com todos os setores da universidade uma avaliação para adequação do quadro de pessoal necessário para que cada setor desenvolva suas atividades com eficiência, com objetivo de buscar, efetividade na realização dos serviços e concurso público.

Projeto: Implantação de atendimento contínuo nos setores de atendimento da UFERSA

Objetivos: Garantir efetivamente o atendimento aos usuários da UFERSA durante os três turnos de funcionamento.

Objetivos: Maximizar o atendimento aos usuários da UFERSA nos três turnos de funcionamento.

Metas: Reestruturar os processos administrativos de forma a otimizar o desempenho laboral do servidor. Reativar a Comissão Permanente de Flexibilização de Jornada – CPFJ, flexibilizando a jornada de trabalho do presidente da comissão. Implantar a flexibilização da jornada de trabalho, equalizando o capital humano com eficiência e eficácia no atendimento das prioridades organizacionais frente a prestação dos serviços nos turnos matutino, vespertino e noturno.

Fortalecimento da CPPS e PROGRAD

Fortalecer a equipe da CPPS a fim de que possa ter condições de dar suporte aos processos seletivos internos da instituição. Oferecer suporte à PROGRAD para a realização do SISU e outros processos seletivos para ingresso à UFERSA. Contribuir com a atualização das normativas para ocupação de vagas ociosas nos cursos de graduação.

Interação social

Criar um Comitê Especial e permanente, de apoio à Gestão Superior, constituído por diretores de Campus e pró-reitores e representantes da comunidade – para ações políticas específicas junto às comunidades locais; Aprimorar a comunicação entre a universidade e a sociedade, mediante a implantação de Projetos que atendam às necessidades de forma sustentável.

Promover através de política institucional continuada a valorização da cultura e promoção da vivência universitária. Parcerias com entidades público e privada sem fins lucrativos. Organização do ambiente universitário para recepção da comunidade interna e externa na sede e nos campi.

Projeto: Doze Ponto Seis

Objetivos: Fomentar a cultura e socialização da comunidade acadêmica por meio da música, teatro, exposição de obras de arte e artesanato.

Metas: Institucionalizar eventos culturais no âmbito da UFERSA com a participação da comunidade. Prospectar talentos artísticos locais e internos na UFERSA. Realizar eventos culturais nos horários de 12h e 18h.

Projeto: Espaço do Servidor

Objetivo: Melhorar a qualidade de vida e de trabalho de servidores que demandam permanecer na universidade entre os expedientes. Reduzir o número de afastamentos por fadiga, stress e outras ocorrências ocasionadas por excesso de trabalho e falta de ambientes de socialização e descanso acessíveis ao servidor.

Metas: Implantar um espaço para que os servidores da UFERSA possam ter acesso a entretenimento, descanso, socialização, enfermaria e ginástica laboral, nos horários entre os expedientes e pós-expediente.

Programa VIVASAÚDE

Objetivo: Promover a qualidade de vida do servidor com: esporte, cultura, lazer e fomento a convivência institucional com harmonia. Incentivar a prática de esportes pelos servidores ativos e inativos, garantindo melhor qualidade de vida e desempenho no trabalho.

Metas: Desenvolver, junto aos servidores da UFERSA, três projetos multicampi, a cada dois anos, que contemple esporte, lazer, arte e cultura para contribuir com a boa convivência nos espaços laborais e, conseqüentemente, com a qualidade de vida.

Projeto: UFERSA: Faço parte dessa história

Objetivos: Valorizar os servidores aposentados e seu histórico de dedicação à instituição, de forma a aproveitar sua experiência técnico-científica e preservar a história da instituição.

Metas: Criar espaço de socialização e canais de informação e comunicação entre a comunidade acadêmica e os servidores aposentados. Articular ações de integração entre os aposentados e a comunidade universitária. Criação de página, no site da UFERSA, do histórico de contribuição para a instituição de servidores aposentados. Instituir, no calendário, evento anual de premiação e reconhecimento dos servidores aposentados.

Projeto: Unidade de Educação Infantil (CRECHE)

Objetivo: Disponibilizar um espaço para acolhimento dos filhos de estudantes, técnicos-administrativos e docentes.

Metas: Buscar viabilizar junto as Prefeituras Municipais, FGD e entidades de representação de categoria uma parceria visando a criação de uma unidade de educação infantil (creche).

Projeto: Ufersa Orgânica

Objetivos: Disponibilizar para a comunidade acadêmica alimentos orgânicos de qualidade, bem como, fomentar a agricultura familiar local.

Metas: Apoiar e divulgar feiras orgânica no âmbito da UFERSA aberta a toda a comunidade. Estabelecer parceria com o SEBRAE e com Produtores Locais da Agricultura Familiar. Articular com as entidades estudantis a produção e comercialização de alimentos orgânicos (frutas, hortaliças, mel e laticínios) na feira. Aproveitar a estrutura disponível na UFERSA.

Projeto: Bazar e Sebo da UFERSA

Objetivos: Fortalecer as entidades estudantis por meio de alternativas de geração de renda. Disponibilizar produtos de interesse acadêmico (livros e produtos eletrônicos) a preço acessível para a comunidade. Incentivar a reutilização e reciclagem de materiais.

Metas: Criação do Bazar e Sebo da UFERSA. Estabelecer parcerias com a Receita Federal e outras instituições públicas e privadas que disponibilizem produtos.

Projeto: Sábado na Ufersa

Objetivos: Proporcionar a vivência universitária através da abertura da UFERSA para servidores, discentes e sociedade com promoção a saúde e qualidade de vida através da prática esportiva, feira de rua e apresentações culturais.

Metas: Incentivar a prática esportiva e promoção a saúde por parte dos servidores e discentes. Realização de atividades de socialização entre as classes (peladas de futebol, futsal, vôlei e natação).

Projeto: Residência Acadêmica

Objetivos: Aliviar tensões, stress, depressão e ansiedade dos residentes, melhorando a saúde e a qualidade de vida os mesmos.

Metas: Promover junto aos residentes, atividades culturais (cinema, shows musicais) e práticas esportivas, além de articular palestras com profissionais da área da saúde.

Projeto: Restaurante Universitário Bem Melhor

Objetivo: Criar uma ferramenta prática de acompanhamento da qualidade dos serviços ofertados pelo RU.

Metas: Desenvolver um sistema de avaliação dos serviços e alimentos fornecidos pelo RU, onde seus usuários poderão não só avalia-los, mas também deixar sua sugestão.

Projeto: Bicicleta no campus

Objetivo: Estimular a utilização de meios de locomoção saudáveis e sustentáveis pela comunidade acadêmica na UFERSA.

Metas: Instalar bicicletários e disponibilizar bicicletas para empréstimo aos membros da comunidade acadêmica. Realizar campanhas de conscientização acerca de mobilidade sustentável e qualidade de vida.

Projeto: Nossa UFERSA Linda

Objetivos: Requalificação e revitalização dos espaços de vivência e históricos na universidade.

Metas: Reestruturar o paisagismo dos espaços de vivência valorizando o semiárido. Recuperar os prédios históricos na universidade. Humanizar o espaço intraurbano na universidade considerando o plano diretor.

Projeto: Memorial ESAM/UFERSA

Objetivos: Resgatar e preservar a memória institucional

Metas: Criação de um espaço físico e virtual dedicado à memória institucional onde será apresentada a história da universidade.

Projeto: ESPORTE-VIDA UFERSA

Objetivo: Incentivar e fortalecer a prática desportiva na instituição. Promover a integração da comunidade acadêmica através da prática desportiva.

Metas: Revitalizar, diversificar e ampliar os espaços dedicados a prática desportiva nos campi da Ufersa. Institucionalizar um campeonato entre os campi das diversas modalidades de esportes existentes, bem como ofertar novas modalidades ainda não praticadas na Ufersa. Estabelecer parcerias com instituições desportivas para melhorar a integração com a comunidade desportiva. Buscar aumentar o número de educadores físicos nos campi.

7 POLÍTICA ESTUDANTIL

Projeto: Atualização das normativas da assistência estudantil

Objetivo 1: Criar o regulamento da política de assistência estudantil da UFERSA de modo a fortalecer a política, articular programas, serviços, benefícios e ações, bem como estabelecer equipe mínima de assistência estudantil, definindo suas atribuições;

Objetivo 2: Criar normativa para uso do ônibus que transporta estudantes nos campi de modo a evitar que em momentos de contingenciamento de recursos, esse serviço fique comprometido;

Objetivo 3: Atualizar regulamentos do Programa Institucional Permanência; moradias estudantis; restaurantes universitários; Programa Apoio Financeiro para Participação em Eventos considerando as especificadas de cada campus e as demandas do público estudantil;

Metas: Criar comissões para reformular as normativas institucionais visando assegurar a permanência, o bem-estar e a proteção social dos discentes durante os 12 meses do ano.

Projeto: Gestão Democrática e Participativa da assistência estudantil

Objetivo: Democratizar as decisões referentes à assistência estudantil de modo que as ações propostas contemplem de forma mais efetiva as necessidades dos usuários.

Metas: Criação do comitê gestor dos programas da assistência estudantil com a participação efetiva dos estudantes e dos profissionais na tomada de decisão, bem como na definição de prioridades e aplicação dos recursos. Criação do orçamento participativo.

Projeto: Assistência Prioritária e Integrada

Objetivo: Promover acompanhamento psicossocial e pedagógico específico para o público cotista (ético-racial; renda; pessoa com deficiência) em parceria com a CAADIS e o Setor Pedagógico de forma a garantir permanência e êxito formativo desse público.

Metas: Construir de forma articulada ações, dados e relatórios para garantir o monitoramento e o acompanhamento da trajetória acadêmica dos alunos cotistas.

Projeto: Saúde e Bem Estar na Moradia Estudantil

Objetivos: Aliviar tensões, stress, depressão e ansiedade dos residentes, melhorando a saúde e a qualidade de vida os mesmos.

Metas: Promover junto aos residentes, atividades de cultura (cinema, shows musicais) e práticas esportivas, além de articular palestras com profissionais da área da saúde.

Projeto: Restaurante Universitário: Você quem Faz

Objetivo: Criar uma ferramenta prática de acompanhamento da qualidade dos serviços ofertados pelo RU.

Metas: Desenvolver um sistema de avaliação dos serviços e alimentos fornecidos pelo RU, onde seus usuários poderão não só avalia-los, mas também deixar sua sugestão.

Projeto: A Vila é Nossa!

Objetivos: Revitalizar, humanizar e valorizar a vila acadêmica Vingt-un Rosado, reconhecendo seu relevante papel para a permanência do alunado, mas também sua importância na história da instituição.

Metas: Reestruturação dos espaços internos da vila visando à qualidade de vida dos residentes. Reurbanização dos espaços externos, aumentando a arborização e melhorando os espaços de convivência. Criação de um memorial da vila acadêmica.

Projeto: Moradia Boa e Segura é Aqui!

Objetivo: Proporcionar boas condições de habitação e convivência para os beneficiários das moradias estudantis.

Meta: Estabelecer um programa de manutenção periódica e segurança direcionado especialmente às moradias estudantis. Criação de um espaço de entretenimento e lazer com salão de jogos (xadrez, dama, dominó, tênis de mesa), etc.

Projeto: Programa Educação, Direitos e Combate ao Preconceito

Objetivos: Promover uma convivência respeitosa entre os membros da comunidade acadêmica. Combater casos de bullying, assédio e outras formas de violência e intolerância na UFERSA. Sensibilizar e orientar os membros da comunidade acadêmica quanto aos seus direitos e deveres no âmbito da vivência universitária.

Metas: Realizar de forma articulada com o CRDH, NPJ e CAADIS palestras, campanhas socioeducativas, rodas de conversas, cursos, ações e eventos abordando as mais variadas temáticas de modo a propiciar uma boa convivência com a diversidade.

Projeto: UFERSA Acolhe

Objetivo: Contribuir para que a universidade seja um ambiente acolhedor no qual a comunidade acadêmica tenha condições de ter descanso e repouso nos momentos livres.

Metas: Criar em cada campus espaços de convivência e descanso (praças, redário, ilhas de descanso com pufes) para servir de apoio para a comunidade acadêmica, sobretudo os estudantes que passam o dia na universidade.

Projeto: Assistência Estudantil na Palma da Mão

Objetivo: Facilitar o acesso dos estudantes aos mais variados serviços, benefícios e ações oferecidos pela assistência estudantil.

Meta: Incluir no APP da UFERSA um espaço para a assistência estudantil que possibilite conhecimento, agendamento e avaliação dos serviços.

Projeto: Assistência Baby Kids

Objetivo: Apoiar a condição de pais e mães estudantes, contribuindo para a sua permanência na universidade.

Metas: Disponibilizar carrinho, cercadinho e fraudário para pais e mães estudantes usarem no âmbito na universidade.

REFERÊNCIAS

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília, 5 de Outubro de 1988.

_____. Ministério da Educação. **Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional 9.394/96**. Disponível em <http://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/544283/lei_de_diretrizes_e_bases_2ed.pdf?sequence=1> Acesso em 19/05/2020.

_____. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. **Plano Nacional de Educação PNE 2014-2024**. Linha de Base. – Brasília, DF: Inep, 2015.

_____. Ministério da Educação. Secretaria de Educação a Distância. **Referenciais de qualidade para educação superior a distância**, Brasília, Ago. 2007. Disponível em: <<http://portal.mec.gov.br/seed/arquivos/pdf/legislacao/refead1.pdf>>. Acesso em: 19 mai. 2020.

_____. Ministério da Educação. **Decreto nº 9.057/2017**. Regulamenta o art. 80 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996. Disponível em <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-018/2017/decreto/D9057.htm>. Acesso em 19/05/2020.

_____. Ministério da Educação. Universidade Aberta do Brasil. **Decreto nº 5.800, de 8 de junho de 2006.** Disponível em <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2004-006/2006/Decreto/D5800.htm>. Acesso em 19/05/2020.

_____. Decreto Nº 1.590, de 10 de agosto de 1995. **Dispõe sobre a jornada de trabalho dos servidores da Administração Pública Federal direta, das autarquias e das fundações públicas federais, e dá outras providências.** Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/d1590.htm. Acesso em: 19 maio 2020.

_____. Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão/Secretaria de Gestão de Pessoas. **Instrução Normativa nº 01, de 31 de agosto de 2018.** Disponível em: http://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/39382838/do1-2018-09-03-instrucao-normativa-n-1-de-31-de-agosto-de-2018-39382704. Acesso em: 19 maio 2020.

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO. **Regimento Geral da UFERSA.** Mossoró, 2007.

_____. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015/2020.** Mossoró, 2015.

_____. **Estatuto da UFERSA.** Mossoró, 2016.

_____. **Plano de Gestão de Risco.** Mossoró, 2019.