Projeto e Licenciamento em Recursos Pesqueiros
Av. Francisco Mota, 572, Costa e Silva, Mossoró-RN, Sala 17, DCAn 2
E-mail: proaqua.jr@gmail.com

PROCESSO SELETIVO DE TRAINEE 2015.1

A Empresa Júnior da Engenharia de Pesca ProAqua Jr, divulga a comunidade acadêmica seu processo de seleção para novos *trainees*. O presente documento tem como objetivo divulgar as datas e forma de seleção.

1. INFORMAÇÕES GERAIS

A ProAqua Jr, é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação da Engenharia de Pesca da Ufersa – Campus Mossoró, prestando serviços de projetos e licenciamento em recursos pesqueiros. A empresa possui dentre seus objetivos incentivar os alunos da Universidade Federal Rural do Semi-Árido – Campus Mossoró a desenvolver um espírito de empreendedor e crítico em um ambiente de trabalho em equipe.

2. REQUISITOS – PERFIL DO ESTUDANTE

2.1 Ser aluno regularmente matriculado na Universidade Federal Rural do Semi-Árido no curso de Engenharia de Pesca.

2.2 Estar cursando ate 70% de integralização do curso.

2.3 Ter disponibilidade de 12 horas semanais.

3. INSCRIÇÕES

3.1 O período de inscrição será de 01/04/2015 ao dia 07/04/2015.

3.2 As inscrições serão realizadas pelo formulário eletrônico através do link: (http://goo.gl/forms/hmIV73ffJx) localizado na pagina da PorAqua Jr no Facebook (https://www.facebook.com/ProAqua.Jr?ref=ts&fref=ts).

3.3 Obrigatório enviar Histórico Escolar (gerado pelo Sigaa) e currículo para o e-mail do departamento de Gestão de Pessoas rh.proaquajr@gmail.com ate o dia 07/04/2015. O não envio acarretara na eliminação do candidato.

3.4 Homologação das inscrições 09/04/2015

4. SELEÇÃO

4.1 A seleção ocorrerá na sala da empresa jr (Dcan2 sala x)

4.2 A seleção dos candidatos será dividida em quatro etapas, sendo todas de caráter classificatório. O comparecimento em todas as etapas é obrigatório. O não comparecimento acarretará a eliminação do candidato.

4.3 As etapas serão as seguintes:

Projeto e Licenciamento em Recursos Pesqueiros
Av. Francisco Mota, 572, Costa e Silva, Mossoró-RN, Sala 17, DCAn 2
E-mail: proaqua.jr@gmail.com

4.4 PRIMEIRA ETAPA: Seleção

4.4.1 Primeira Fase – Consistirá em uma apresentação da empresa.

Nessa primeira etapa é feita uma pequena palestra informativa com o objetivo de ambientar os candidatos sobre os conceitos da Empresa Júnior.

4.4.2 Segunda Fase – dinâmica.

A fase de dinâmica tem por objetivo avaliar se o candidato tem competências comportamentais compatíveis com a da empresa e suas atividades. Nessa fase serão selecionados os candidatos que irão para a entrevista individual.

4.4.3 Terceira Fase - Entrevista individual.

Nessa fase, o candidato é entrevistado pela diretora de Gestão de Pessoas da empresa júnior e um segundo diretor, que avaliarão o seu perfil mais a fundo.

4.4.4 Quarta Fase – Análise de currículo e histórico.

Nessa fase será analisada o histórico e currículo do candidato. Após a analise, serão selecionados os candidatos que irão para a próxima etapa do processo seletivo, o programa Trainee.

5. CRITÉRIOS

5.1 O resultado final da seleção corresponderá ao desempenho em todas as fases de seleção.

5.2 No caso de empate o primeiro critério será desenvoltura na entrevista, persistindo o empate, será a analise curricular.

6. DATAS, HORÁRIOS E LOCAIS

Todas as etapas ocorrerão na sala da ProAqua Jr. e todas as datas serão divulgadas por e-mail de cada candidato.

ETAPA	DATAS	LOCAL
Primeira Fase 4.3.1	13/04	Sala ProAqua Jr.
Segunda Fase 4.3.2	13/04	Sala ProAqua Jr.
Terceira Fase 4.3.3	14/04	Sala ProAqua Jr.
Quarta Fase 4.3.4	14/04	Sala ProAqua Jr.

7. RESULTADO

Projeto e Licenciamento em Recursos Pesqueiros
Av. Francisco Mota, 572, Costa e Silva, Mossoró-RN, Sala 17, DCAn 2
E-mail: proaqua.jr@gmail.com

Divulgação dos selecionados: 16/04/2015

8. SEGUNDA ETAPA: Programa Trainee

Nessa fase, com duração média de dois meses, o candidato terá a oportunidade de desenvolver e demostrar suas habilidades em duas fases:

8.1 Primeira Fase – Alocação em diretorias e Miniprojetos.

Aqui os candidatos serão alocados em áreas da empresa, onde vão desempenhar atividades internas, opinando e desenvolvendo iniciativas que refletem na empresa como um todo. Em paralelo com as atividades internas, os trainees desenvolverão um projeto para a Diretoria em que se encontra alocado.

Por fim, após nova rodada de entrevistas, é feita a seleção com base na avaliação das competências necessárias para a empresa e os trainees aprovados tornam-se membros da ProAqua Júnior.

9. INFORMAÇÕES IMPORTANTES

9.1 O treinamento dos aprovados na primeira fase do processo seletivo acontecerá entre os dias 04/05/2015 e 29/06/2015, na Universidade Federal Rural do Semi-Árido e demais informações serão dadas aos candidatos que se qualificarem as vagas Trainees.

9.2 O não comparecimento ao treinamento acarretará na eliminação do candidato, visto que esta etapa se enquadra no processo seletivo.

9.3 Durante o treinamento, não serão toleradas faltas sem justificativas previamente comunicadas.

9.4 Os casos omissos serão decididos pelos membros diretores da ProAqua Jr.

Mossoró, 17 de março de 2015.

Ana Paula Mariane de Morais
Diretora de Recursos Humanos